

CEACOP informa

3º Cuatrimestre 2022



**En primera persona.
Entrevista a Patricia
del Pozo. Consejera de
Desarrollo Educativo y
Formación Profesional**

**Actualidad.
El 20 de febrero
arrancan las obras del
Tramo Norte de la Línea
3 del Metro de Sevilla**

**La Opinión.
José Manuel
Jiménez
Ger. Ingedeca**

Infraestructuras educativas y formación profesional, en primera persona

Tras las elecciones autonómicas del pasado 19 junio, las competencias de Educación se unieron con las de Formación Profesional en el nuevo Ejecutivo andaluz, dando lugar a una consejería cuyas responsabilidades asumió Patricia del Pozo, anteriormente titular de la cartera de Cultura y Patrimonio Histórico. En el marco de sus competencias, no cabe duda de la importancia que para los sectores de la consultoría de ingeniería y la construcción tienen las infraestructuras educativas y la formación para el empleo, dos ámbitos dependientes de su cartera.

Para conocer de primera mano sus objetivos y proyectos, Patricia del Pozo analiza en las próximas páginas las principales líneas de actuación de su departamento, las cifras de inversión que maneja para infraestructuras, el efecto de la subida de los costes de las obras o la escasez de profesionales cualificados en la actividad constructora, en un escenario en el que sobresale que sigue en vigor del Decreto de revisión de precios de los materiales. Justo al término de 2022, el Gobierno andaluz y los ministerios de Política Territorial y Hacienda convenían, mediante acuerdo que implicaba la modificación de tres artículos, que la norma andaluza siguiera vigente tras la renuncia del Estado a presentar un recurso ante el Tribunal Constitucional. La Administración andaluza y el sector en su conjunto respirábamos aliviados. De hecho, como afirma la consejera en la entrevista, “el decreto ha permitido que no se paralice la mayoría de actuaciones que, de otra manera, hubieran sido inviables”. Y el propio presidente de la Junta, en un reciente acto con promotores y constructores, aplaudía que gracias al mismo puedan seguir adelante proyectos fundamentales para Andalucía, al tiempo que añadía una reflexión que no podemos dejar de traer a estas líneas, al aseverar que sin los constructores no podría haber presente, futuro ni pasado porque este sector proporciona el sustento de toda la sociedad.

Tampoco hay presente ni futuro para los territorios si no se avanza en determinadas infraestructuras que son básicas para su modernización y competitividad, como el Metro para la ciudad de Sevilla. Por eso, desde CEACOP nos hacemos eco en esta revista de la firma del convenio entre los gobiernos central y autonómico para la financiación del Tramo Norte de la Línea 3: un total de 1.300 millones de euros previstos de inversión de los que confiamos participen empresas andaluzas a través de las distintas licitaciones que se vayan poniendo sobre la mesa.

Las compañías andaluzas quieren, cada vez más, ser profetas en su tierra, porque tienen, como insistimos siempre, capacidad, experiencia y disposición para el desarrollo de obras públicas, del modo en que llevan demostrándolo muchos años dentro y fuera de nuestras fronteras.



“Educación destinará 248 millones de euros en 2023 para atender las actuaciones puestas en marcha”

**Patricia del Pozo Fernández
Consejera de Desarrollo Educativo
y Formación Profesional**

Después de dirigir la Consejería de Cultura, Patricia del Pozo Fernández asume un nuevo reto en el Gobierno de Juanma Moreno, que la ha situado al frente de uno de los departamentos con mayor peso en el reparto presupuestario de 2023: la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional. Entre las responsabilidades a las que tiene que hacer frente desde esta cartera están las infraestructuras educativas y el diseño de las enseñanzas de formación profesional en los ámbitos relacionados con la construcción, dos aspectos fundamentales para el sector en este momento.

Su Consejería es una de las que mayor peso tiene en el nuevo Gobierno de Andalucía, tanto por la inversión como por la repercusión en la sociedad. ¿Cómo afronta el reto que le supone esta nueva etapa? Con una mezcla de enorme responsabilidad e ilusión. La educación es una herramienta de transformación social de primer orden, que tiene una relación determinante con el futuro de una sociedad. Las decisiones que podamos tomar hoy tendrán una vinculación estrecha con la vida futura de generaciones de andaluces y por eso tiene tanta carga de responsabilidad, y al mismo tiempo es una tarea tan apasionante.

¿Qué balance hace de estos meses al frente de la Consejería? ¿Cuál ha sido la principal urgencia a la que ha tenido que responder? Tuvimos un verano, el de 2022, intenso de trabajo de cara al inicio de este curso 22-23. En Andalucía tenemos el sistema educativo de mayor dimensión de España y de varios de los países de la Unión Europea, con 7.133 centros educativos, unos 130.000 profesores y 1,8 millones de alumnos. Y toda esa maquinaria gigantesca se volvió a poner en marcha, con múltiples detalles que hay que atender para que todo esté listo para el día 1 de septiembre. Fueron unos meses también para ir tomando contacto con los distintos agentes sociales, asociaciones y colectivos, que aprovechamos para recoger propuestas de cara a las estrategias prioritarias de esta legislatura, que ya hemos empezado a poner en marcha.

¿Cuáles son las principales líneas de actuación de su departamento para este 2023? ¿Qué objetivos se han marcado para los próximos cuatro años?

El gran objetivo es conseguir que nuestro sistema educativo no solo sea el mayor en términos cuantitativos sino el mejor, un sistema que logre mejores resultados académicos, que amplíe su capacidad para generar oportunidades de empleo a través de la formación profesional respondiendo a las necesidades de formación que reclaman las empresas, y que refuerce la atención al alumnado con necesidades especiales. En Andalucía, con este Gobierno, tenemos claro que la cultura del esfuerzo debe ser un eje transversal, la rebaja de la exigencia es un mensaje que entendemos muy negativo para nuestros estudiantes para asentar valores que van a necesitar no solo para tener éxito en la escuela, sino para la vida en general. También era prioritario dignificar la profesión docente, equiparando, como hemos hecho, los salarios de maestros y profesores con la media nacional y vamos a seguir desarrollando la Ley del Profesorado. En los próximos meses publicaremos la normativa andaluza sobre el currículum escolar, que entrará en vigor el próximo curso, y que aumentará las horas en materias fundamentales como matemáticas, lengua e inglés, e introducirá media hora de lectura obligatoria planificada en Primaria y ESO, porque leer es básico para comprender de forma transversal en todas las materias; hemos aumentado la pasada legislatura en 40.000 las plazas de FP, hasta un total de 160.000, y ampliaremos otras 20.000 en los próximos años, con la intención de destinar todas las que sea posible a la modalidad Dual, donde tenemos que dar un salto importante porque, siendo una formación de la mano de las empresas con tan alto porcentaje de empleabilidad, aún estamos en un porcentaje bajo; hemos puesto en marcha las Mesas Andaluzas por la FP Dual para que en las ocho provincias encontremos esas alianzas con el tejido empresarial andaluz que nos permita darles respuestas a través de la cualificación que necesitan, adecuando el diseño de los ciclos; en la Educación Especial el presupuesto va a alcanzar los 500 millones en 2023, lo cual significa que hemos crecido más de un 40% respecto a 2018; estamos aprovechando todos los fondos que nos llegan para reforzar las plantillas, especialmente las de apoyo educativo, como estamos haciendo en general con todas las plantillas docentes, también mejorando sus condiciones. Y por supuesto, uno de los grandes hitos de este y los siguientes años será la implementación de más de 50.000 aulas digitales interactivas en todos los centros, que va a suponer otra gran revolución.

“Entre 2019 y 2022 hemos ejecutado una inversión en obras de más de 300 millones de euros, casi un 40% más que los cuatro años anteriores”



El Plan de Infraestructuras Educativas de 2022 recogía 170 nuevas actuaciones de construcción, ampliación y mejora o reforma de centros educativos públicos de Andalucía con una inversión total prevista de 84.937.000 euros. ¿A qué nivel de ejecución se encuentra? De la programación de 2022 hemos podido finalizar ya unas 35 actuaciones de reformas y mejoras, urgencias técnicas, obras de escolarización, etc.; tenemos más de 20 actuaciones en construcción y unas 30 en contratación de obras. Sin duda vamos avanzando. Hay que tener en cuenta, además, el enorme volumen de obras pendientes que se encontró este Gobierno en 2019, muchas de las cuales aún estamos culminando, además de incorporar nuevas necesidades que en función de su complejidad tienen plazos de ejecución distintos, algunos en varias anualidades. Estamos desplegando también un enorme esfuerzo en la ejecución del programa de Bioclimatización y Energías Renovables, que supone implantar refrigeración adiabática y paneles solares fotovoltaicos en 430 centros educativos

con una inversión de 140 millones de euros. Fruto de todo este esfuerzo, entre 2019 y 2022 hemos ejecutado una inversión en obras de más de 300 millones de euros, casi un 40% más que en los cuatro años anteriores.

“Entre 2019 y 2022 hemos ejecutado una inversión en obras de más de 300 millones de euros, casi un 40% más que en los cuatro años anteriores”

¿Qué cifras de inversión manejan en materia de infraestructuras educativas para el próximo ejercicio? ¿Y cuáles van a ser las medidas más destacadas? El presupuesto de 2023 de la Consejería recoge una inversión global por valor de 248 millones para atender todo el despliegue de actuaciones en marcha, muchas de ellas correspondientes a programaciones anteriores que hay que

seguir completando. Además, los proyectos que haya que priorizar dentro de las nuevas necesidades, priorizando las de escolarización que permitan la retirada de aulas prefabricadas.

¿Cómo está afectando la subida del precio de los materiales, y por tanto de los costes en las obras, en los contratos contraídos actualmente en el marco del Plan de Infraestructuras Educativas? Ha afectado enormemente. De hecho, el decreto de revisión excepcional de precios de la Junta de Andalucía (Decreto-ley 4/2022) ha permitido que no se paralicen la mayoría de actuaciones que de otra manera hubieran sido inviables. En unas pocas, incluso con el Decreto, no ha sido posible por parte del contratista ejecutar los trabajos. Para todas ellas ya tenemos en marcha posibles soluciones para retomarlas lo antes posible.

“El DL 4/2022 ha permitido que no se paralicen la mayoría de actuaciones. En unas pocas no ha sido posible, para todas ellas ya tenemos en marcha posibles soluciones para retomárlas”

La falta de profesionales se ha convertido hoy en día en un problema en el sector de la construcción ¿De qué forma cree que deberían unir fuerzas centros de formación, universidades, empresas y administraciones para solventar esta situación? Efectivamente, la situación es delicada, es incomprensible que con un paro juvenil del 36% nuestras empresas se vean obligadas a buscar fuera de Andalucía perfiles profesionales que necesitan. Es la consecuencia de que durante muchos años no hubiera una planificación con visión de futuro en la formación de nuestros jóvenes. De ahí que, pese al gran avance que hemos logrado desde 2019 con el Gobierno de Juanma Moreno, aún nos quede mucho camino por recorrer. Considero fundamental que trabajemos por un gran acuerdo con los agentes sociales que permita diseñar y planificar la Formación Profesional de los próximos años vinculada a las necesidades del tejido productivo en cada provincia y en cada comarca. Estamos tejiendo alianzas con las Mesas Andaluzas de la FP, que hemos impulsado de la mano de los empresarios y confederaciones de empresarios, necesitamos que ese espacio de contacto entre empresas y administraciones se extienda y se convierta en un foro permanente, estoy convencida de que las empresas están viendo que a partir de este flujo de información se consiguen poner en marcha proyectos muy beneficiosos para todos, porque la empresa puede formar, en colaboración con la Consejería, a los estudiantes, consiguiendo una cantera de profesionales cualificados

integrados en la propia dinámica de la empresa y de cada sector en particular. Esta dinámica nos ayudará también a diseñar la oferta y debe contribuir de manera definitiva a acabar con esa paradoja de que nos falten profesionales en muchos sectores teniendo aún tasas de paro juvenil tan elevadas.

“Respecto a las familias profesionales del sector de la construcción, tenemos 54 ciclos distintos”

Su Consejería está ampliando la oferta de Formación Profesional dual para proporcionar al mercado laboral de la construcción personal cualificado. ¿Cómo se concretará el plan para los próximos cursos? ¿Cómo podrán beneficiarse las empresas? En esta legislatura tenemos como objetivo poner en marcha al menos 20.000 nuevas plazas de FP a añadir a las 160.000 existentes, todo lo que podamos será en la modalidad dual, donde a pesar de triplicar las cifras de 2018 aún estamos lejos de lo que necesitamos. Son ya 8.500 empresas las que colaboran con la Consejería en la FP Dual, 15.000 en toda la FP, además de 5.000 autónomos. Es el triple que hace cuatro años. Ese es el camino. La Consejería realiza un mapeo constante de necesidades de cara a la oferta de ciclos de cada curso. Tenemos ya más de 3.500 ciclos en marcha. Respecto a las familias profesionales del sector de la construcción, tenemos 54 ciclos distintos. Es fundamental también que las familias y el alumnado conozcan no solo las amplias posibilidades que les ofrece la FP, y los itinerarios posteriores a la universidad, si así lo desean, sino cuáles son los sectores con mayor inserción laboral. La orientación debe jugar un papel básico.

¿Cómo ve la integración de las nuevas tecnologías en la metodología educativa actual y futura? ¿A la hora de proyectar las nuevas infraestructuras son ya tenidos en cuenta?

Es un proceso en marcha que se ha ido incorporando de una manera natural. Estamos invirtiendo muchos recursos para que nuestros centros educativos tengan todas estas herramientas, un proceso que se aceleró con la pandemia y que en los próximos años y hasta 2025 prevé, como ya he apuntado, que implementemos hasta 50.000 aulas digitales interactivas en el sistema, 80.000 dispositivos más y formación en competencias digitales para nuestros docentes. Los nuevos centros y las reformas de los existentes ya tienen en cuenta, como no puede ser de otra forma, este plan que sin duda va a suponer un paso definitivo para la escuela del futuro. Las nuevas tecnologías, desde luego, son un elemento que está cada vez más presente en los centros educativos. Desde la conectividad hasta las aulas digitales, pasando por la monitorización de los sistemas de energía solar fotovoltaica y bioclimatización que estamos implantando en los centros.



“Tenemos plena confianza en nuestras empresas y la calidad de sus actuaciones, necesitamos su complicidad para poder avanzar”

¿Cómo valora la capacidad de las constructoras e ingenierías andaluzas como ejecutoras de nuestras infraestructuras?

El sector de la construcción andaluz ha mostrado sin duda durante el último año su fortaleza y profesionalidad, a pesar de las difícilísimas circunstancias en las que se encuentra debido a la subida descontrolada de los precios y los problemas de suministros. La prueba de ello es que los nuevos centros educativos que se construyen en Andalucía son de una calidad y características sobresalientes. Destacando, además, el aprovechamiento de la luz natural, la eficiencia energética y la calidad y buena terminación en general de los edificios docentes.

¿Qué opina de la colaboración público-privada para la ejecución de los proyectos de infraestructuras?



Patricia del Pozo Fernández (Sevilla, 26 de octubre de 1969) es licenciada en Derecho por la Universidad de Sevilla, especialista en Derecho Europeo y ha realizado todos los estudios de Doctorado en Derecho Público. Entre 1991 y 1994 se especializó en Derecho Comunitario en las universidades de Sevilla, Glasgow y Lieja.

En 1996 empieza a trabajar en la asesoría jurídica del Grupo Popular en el Parlamento andaluz. En 1999 es nombrada coordinadora técnica institucional del PP-A, llevando la asesoría jurídica tanto a nivel regional como municipal. Entre 2000 y 2004 fue secretaria del Comité Andaluz de Derechos y Garantías, integrando la Junta Directiva Regional y, posteriormente, el Comité Ejecutivo. En 2005 se convierte en directora del Gabinete de la Presidencia del PP andaluz y hasta 2012 fue vicesecretaria coordinadora de la Presidencia. De 2005 a 2008 ocupó escaño en el Congreso de los Diputados por la provincia de Sevilla, entrando en la Junta Directiva Nacional del PP y formando parte de la Comisión Mixta de Derechos de la Mujer y de Igualdad de Oportunidades, de la Comisión de Políticas Integrales de la Discapacidad y de la de Administraciones Públicas.

Desde el año 2008 es diputada autonómica en el Parlamento de Andalucía, donde ha ejercido como portavoz adjunta del Grupo Parlamentario y miembro de la Mesa de la Cámara ostentando los cargos de vicepresidenta segunda, secretaria segunda y secretaria primera de la misma.

Ha estado al frente de la Vicesecretaría Institucional y de Estudios y Programas del PP andaluz y de la Vicepresidencia del PP de Sevilla.

El presidente Juanma Moreno la nombró en 2019 consejera de Cultura y Patrimonio Histórico, y en julio de 2022 consejera de Desarrollo Educativo y Formación Profesional tras las elecciones autonómicas de junio, en las que encabezó la lista de la candidatura del PP en la provincia de Sevilla, que logró una histórica victoria.

Este Gobierno andaluz tiene claro que la colaboración público-privada es la mejor manera de conseguir la excelencia que perseguimos. Tenemos plena confianza en nuestras empresas andaluzas y en la calidad de sus actuaciones, necesitamos de su complicidad para poder avanzar hacia esa educación de calidad que debe estar presente también en las infraestructuras.

Para finalizar, ¿qué mensaje lanzaría a las empresas constructoras y de consultoría andaluzas en estos momentos de incertidumbre que estamos viviendo debido al crecimiento de la inflación, los problemas de abastecimiento energético a nivel global y el impacto de la invasión de Ucrania?

Les diría que sigan adelante, que a pesar de las circunstancias tan complejas que estamos viviendo, este gran equipo que formamos los andaluces con el Gobierno de Juanma Moreno al frente lo vamos a conseguir, vamos a salir adelante para consolidar el liderazgo de nuestra tierra en todos los ámbitos. Que sigan adelante porque vamos a volcarnos en paliar en la medida de lo posible los efectos perversos de la inflación y de la falta de suministros, y que estaremos para ayudar a solventar la situación. Que sigan adelante porque son fundamentales para que Andalucía tenga centros educativos de calidad para una enseñanza de excelencia.



En esta imagen el alcalde de Sevilla, Antonio Muñoz, el presidente de la Junta de Andalucía, Juanma Moreno, la ministra de Transporte, Movilidad y Agenda Urbana, Raquel Sánchez; y la consejera de Fomento, Articulación del Territorio y Vivienda, Marifrán Carazo.

El 20 de febrero arrancan las obras del Tramo Norte de la Línea 3 del Metro de Sevilla

Los gobiernos central y autonómico han firmado el convenio de colaboración para la financiación de unas obras que requerirán una inversión superior a los 1.300 millones de euros y que cuenta con una importante participación de empresas andaluzas

Después de 14 años desde que se inaugurase la primera infraestructura del Metro de Sevilla, el 20 de febrero comienzan las obras del Tramo Norte de la Línea 3. Además, a lo largo de este año está previsto que se termine la actualización y ampliación del proyecto del Tramo Sur (El Prado-Bellavista), y que se inicie la actualización del proyecto de la Línea 2 entre Sevilla Este y La Cartuja, según ha anunciado recientemente el presidente de la Junta de Andalucía, Juanma Moreno. El Tramo Norte de la Línea 3 verá la luz después de que el pasado 25 de enero se firmase el convenio de colaboración para su financiación entre la ministra de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, Raquel Sánchez, y la consejera de Fomento, Articulación del Territorio y Vivienda, Marifrán Carazo. La inversión alcanzará los 1.300 millones de euros, que afrontarán la Junta y el Gobierno central al 50%, a los que se sumará otra partida estimada en 65 millones de euros para la compra de trenes, que asume íntegramente el Ejecutivo andaluz. Juanma Moreno, que asistió al acto de la firma, definió la futura actuación como una "obra de gran envergadura social y económica para la capital de Andalucía", asegurando que "cada acuerdo y cada paso que adelantemos para completar el mapa supondrá mejorar la movilidad ciudadana y construir una ciudad más habitable, sostenible y eficiente". Por su lado, el alcalde de Sevilla, Antonio Muñoz, quien también tomó la palabra durante el evento, aplaudió que "por fin, tras una larga espera, vivimos un

momento histórico, esperado y clave para la ciudad. De nuevo, como ocurrió en la Línea 1, el Gobierno central y la Junta de Andalucía, en coordinación con el Ayuntamiento, han cerrado el acuerdo que hará posible esta infraestructura de la que depende en buena medida nuestro futuro como ciudad". Desde CEACOP, su gerente, Ana Estella Pérez, ha valorado muy positivamente la noticia del arranque de una actuación tan significativa para Andalucía y sus empresas de ingeniería y construcción: "El talento andaluz y las compañías que representamos tienen otra gran oportunidad para demostrar su capacidad técnica y de ejecución, como ya quedó demostrado durante la fase de redacción del proyecto, que llevó a cabo UG21, mientras que DSV Empresa Constructora y Ferroviaria -en UTE con Lantania- se encargará de ejecutar las obras".

Servicio a 120.000 personas

El nuevo trazado, que discurrirá entre Pino Montano y El Prado de San Sebastián, atravesará zonas donde viven más de 120.000 personas, elevándose la demanda estimada diaria a 57.200 viajeros. Se prolongará a lo largo de 7,5 kilómetros, contará con 12 estaciones -11 de ellas subterráneas-, pasará por cuatro grandes centros sanitarios y propiciará la reducción de 982 toneladas de emisiones de CO2 al año. Según ha anunciado la Administración autonómica, en breve estarán en marcha las obras del ramal técnico, una infraestructura básica que conectará los talleres y cocheras con el arranque del tramo en Pino Montano/Los Mares. Cuenta con un importe adjudicado de 6,4 millones de euros y un plazo de ejecución de 11 meses y medio. Tras este se licitarán los sucesivos subtramos, hasta un total de seis: Pino Montano a Los Mares, Los Carteros a San Lázaro, Hospital Macarena, Macarena-Capuchinos, María Auxiliadora-Puerta de Carmona y Jardines de Murillo-Prado de San Sebastián. Por otra parte, Sevilla Quiere Metro, iniciativa popular que apoyan decenas de entidades hispalenses, entre ellas CEACOP, ha propuesto su propio plan de actuación para el desarrollo de las líneas 2 y 3, tras reunirse el 26 de enero con cinco direcciones generales de la Comisión Europea para explorar vías de financiación adicional. En relación con el tramo sur de la Línea 3, de dichos encuentros han extraído la recomendación de que la Junta de Andalucía se acoja al plan InvestEU, que permite un acceso a financiación en forma de créditos con garantía europea y condiciones de pago mucho más favorables que los del resto del mercado. Asimismo, se apunta al respecto de la Línea 2 que el proceso completo de actualización del proyecto, elaborado en 2011, se estima que pueda durar tres años, "por lo que estaría listo en 2026, fecha en la que se definen las actuaciones del siguiente marco FEDER que debe comenzar en 2028. Por lo tanto, la Línea 2 se podría financiar con el próximo marco FEDER".



La gerente de CEACOP y el CEO de UG21, ingeniería a cargo de la redacción del proyecto de la Línea 3 del Metro.



La gerente de CEACOP, la consejera de Fomento y el director general de DSV, empresa adjudicataria de la construcción de la Línea 3.



La gerente de CEACOP acompañada de los representantes de la plataforma ciudadana Sevilla Quiere Metro.

Firma del convenio de financiación de la Línea 3 del Metro de Sevilla



De izquierda a derecha: Firma del convenio por parte de la ministra de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana y la consejera de Fomento, Articulación del Territorio y Vivienda.



Gerente de CEACOP junto al director de Infraestructuras del Transporte.



Intervención del presidente de la Junta de Andalucía durante la firma.



El equipo de la consejería de Fomento junto a empresarios y asociaciones empresariales.

CEACOP expone sus demandas a la Ley de Presupuestos de 2023 en la Comisión de Hacienda



La gerente de CEACOP, Ana Estella, ha comparecido ante la Comisión de Hacienda, Economía y Fondos Europeos para exponer sus alegaciones al Proyecto de Ley del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el año 2023. En el transcurso de su intervención ha defendido el valor de las pymes andaluzas del sector de la construcción en la creación de empleo y como motor de desarrollo económico y progreso social en Andalucía. La gerente ha destacado que la inversión en obra pública es una fórmula

eficaz y segura que permitirá dinamizar la economía y la creación de puestos de trabajo “cada millón de euros invertido en infraestructuras, genera más de treinta empleos, entre directos e indirectos, y además en muy corto espacio de tiempo”. Por lo que ha manifestado la necesidad de aumentar las partidas en esta materia tanto para la ejecución de nuevos proyectos como para conservar y mantener lo ya construido. Así mismo ha reclamado la importancia de la ejecución presupuestaria del 100%, y ha recordado que el “62% de lo invertido retorna a la administración vía tasas, impuestos y tributos”, y que todo lo construido queda al servicio de la sociedad. También ha trasladado la necesidad de diversificar la inversión, para que la pequeña y mediana empresa, responsables de generar el 90% del empleo en la comunidad autónoma puedan acometer los contratos licitados “es esencial no concentrar las inversiones en pocas actuaciones de gran importe, sino que éstas se dividan en actuaciones de menor cuantía, repartiendo la inversión disponible en el territorio, ya que es más operativo para la creación de empleo 10 actuaciones de 5 millones de euros que una sola actuación de 50 millones”.



Dentro de la agenda de reuniones con los distintos grupos parlamentarios, CEACOP ha mantenido un encuentro con el grupo popular para trasladar el escenario insostenible que soporta la construcción: la pérdida de clasificación, los sobrecoste de las obras, la no revisión de precios de los contratos por parte de algunos organismos, que amenaza la viabilidad de las pymes; y la necesidad de poner en marcha medidas y alternativas que amortigüen la situación. CEACOP ha advertido que estos factores pueden provocar la ralentización y la pérdida de actividad

La directiva de CEACOP expone sus demandas en el Parlamento

en el sector, y consecuentemente de empleos. De momento la situación ya ha provocado que contratos por valor superior a los 140 millones de euros queden desiertos en nuestra comunidad. Durante el encuentro, la directiva de la asociación también trasladó el déficit de infraestructuras, y la necesidad de invertir en obra pública. El grupo parlamentario popular trasladó estas demandas en el pleno del Parlamento andaluz en la presentación de su proposición no de Ley de “Medidas para el auxilio del sector de la construcción y el impulso de las infraestructuras en Andalucía”, que fue ratificada por el resto de grupos.

Fomento se compromete a agilizar la revisión de los expedientes



CEACOP se ha reunido con el viceconsejero de Fomento, Articulación del Territorio y Vivienda, Mario Muñoz-Atanet, para hacer seguimiento de los avances de la administración en relación con la subida de precios de las materias primas y la revisión de los contratos de obra. Durante el encuentro, el viceconsejero del ramo trasladó a CEACOP los términos del acuerdo alcanzado en la reunión de la Mesa Bilateral con el gobierno central el pasado mes de diciembre, y animó a que las empresas presenten los expedientes de revisión de precios bajo el compromiso de que su consejería va a agilizar, en la medida de lo posible, la tramitación de éstos antes de la fecha límite, fijada para el día 2 de marzo.

CEACOP en los medios

Newsletter Dakko Consultores
Andalucía Inmobiliaria
Andalucía Económica



Entrevista para las noticias de la Sexta

En sus últimas apariciones en prensa, CEACOP ha puesto de manifiesto varios de los temas que ahora mismo preocupan al sector: la subida de precios de las materias primas, que ha provocado un incremento de licitaciones desiertas en el último año, así como la dificultad de las empresas para encontrar mano de obra cualificada, un sector envejecido sin relevo generacional y con una alta demanda de personal. También hemos colaborado dando nuestra visión sobre el papel de la mujer el sector de la construcción.



PULSÍMETRO OBRA PÚBLICA

El sector de la construcción, una oportunidad de crear empleo de calidad

José Manuel Jiménez Sánchez

Gerente de INGEDECA CONSTRUCTORA S.L.



Andalucía alcanza un acuerdo con el Gobierno para evitar su recurso al TC contra el decreto de precios de obras

Europa Press. El consejero de la Presidencia, Antonio Sanz, ha anunciado este viernes que la Junta de Andalucía ha alcanzado un acuerdo con el Gobierno central que evitará que éste presente un recurso de inconstitucionalidad contra el Decreto-ley 4/2022 del Gobierno andaluz, que acordó medidas en materia de revisión excepcional de precios en los contratos públicos de obras en desarrollo de las medidas que había previsto, a su vez, el Ejecutivo nacional.



Nuevo convenio de la ingeniería: 10,4% de subida en tres años, teletrabajo y desconexión digital

Cinco Días. El documento, pactado por la patronal Tecniberia y los sindicatos CCOO y UGT, afecta a 100.000 trabajadores de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos, inspección, supervisión y control técnico y de calidad. Su vigencia se va hasta el 31 de diciembre de 2024. La actualización salarial, vinculada al IPC, puede alcanzar un máximo del 10,44% entre 2022, 2023 y 2024. Del año pasado se reconoce un alza del 3,1% con efecto retroactivo.



La construcción pierde más de 4.600 empresas tras aumentar los cierres un 14% en 2022

El Español. La construcción no ha vivido uno de sus mejores años en 2022. Dos datos así lo corroboran: por un lado, han desaparecido 4.688 empresas; por otro, el número de concursos de acreedores se ha elevado hasta 1.318. Son datos de Iberinform, recogidos en el BOE, que ponen de manifiesto cómo en 2022 el número de disoluciones en la construcción ha aumentado un 14% respecto a 2021. En el caso de los concursos de acreedores, ese porcentaje ha sido del 32%.

¿Hay falta de personal en la construcción? Para ponernos en contexto debemos mirar los datos veinte años atrás, cuando experimentamos un crecimiento exponencial similar al actual.

Entre 2002 a 2008 no se crea la figura del albañil sino del especialista que tiende a trabajar a destajo, con unos sueldos muy altos acorde a sus altos rendimientos. Cuando llegó la crisis de 2008 la construcción ocupaba a 2,67 millones de trabajadores. Este número fue menguando, principalmente en nuestro sector, en el que el paro aumentó en un 168%.

Este escenario creó inseguridad y los trabajadores buscaron refugio en otros sectores. No sería hasta 2015 cuando la construcción empieza a recuperar músculo y la cifra de ocupados crece hasta llegar a 1,31 millones de trabajadores en activo, según el INE.

En poco más de una década se han perdido en la construcción 1,5 millones de puestos de trabajo. ¿Dónde están los que faltan? Algunos están jubilados, otros emprendieron su trayectoria profesional en otros campos que resistieron mejor aquella crisis y, por otro lado hay una gran mayoría de jóvenes en paro que no ven atractivo este sector. No podemos demonizar la situación y pensar que en la construcción no hay personal o el que hay no está disponible porque no quiere trabajar. La realidad es bien distinta.

La sociedad actual busca una tipología de trabajo muy diferente a tiempo atrás. Buscamos estabilidad, recursos suficientes para vivir y capacidad de medir nuestros logros dentro de la empresa. Y no es que el sector no promueva estos hitos, sino que la sociedad no lo percibe así. También nos encontramos que desde las administraciones no se promueve con agilidad la formación profesional. La figura del aprendiz -el oficio iba pasando de padres a hijos- ya no existe. Una empresa no puede formar a un trabajador sin conocimiento previo con los sueldos que marcan los convenios, y además con la incertidumbre de que tras su formación se vaya a otra empresa que le ofrezca otras condiciones más ventajosas, aparentemente porque no han tenido que invertir en su formación. Por eso deben existir más políticas que fomenten la formación dual. Las personas que vivieron la crisis de 2008 no quieren volver a tener que pensar en cómo pagar sus hipotecas. El aumento de desahucios desde 2008 hasta 2013 escaló hasta cifras históricas. Aquellos que lo padecieron aún tienen en su memoria esa realidad que les generó sentirse despedidos de una actividad donde se habían esforzado tantísimos años.

Si cuando se acaba una obra no hay nada detrás, ¿qué? Esa

intranquilidad crea falta de pertenencia a la empresa por parte de los trabajadores y una desvinculación total de la actividad. A esto hay que unir la visión general que se tiene sobre la construcción, como un trabajo duro y realizado en condiciones extremas.

Tiene que existir una política de inversión pública y privada estable para mantener los puestos de trabajo. No digo que haya dinero público, pero sí un interés público para tener un crecimiento sostenible. Ejemplo de ello lo tenemos muy presente, con la llegada de los fondos Next Generation que prevé la incorporación de 700.000 trabajadores en la construcción, ¿y después qué? La política del pelotazo ya no vale y los trabajadores no se fían. Lógico.

¿Qué propongo?

- Inclusión de la mujer en el sector de la construcción. La plantilla de INGEDECA tiene un 25% de mujeres. Formar y contratar a la figura de la mujer albañil.
 - Dar estabilidad en las empresas para retener el talento. Los trabajadores no pueden pensar en qué va a pasar con ellos cuando acaben la obra que están ejecutando. Tiene que haber una trayectoria empresarial dentro de la propia compañía. Garantía de pertenencia a un equipo.
 - Crear una asociación entre los diferentes entes de la construcción y fomentar los ciclos duales con prácticas para que el aprendizaje vuelva a ser una realidad. Que los jóvenes amen la construcción.
 - Fomentar bolsas de trabajadores cualificados para garantizar sus puestos. Cuando un operario termine su relación contractual con una empresa debe existir la recolocación de forma rápida con otra del sector. De tal forma que, si una empresa no puede garantizar el puesto concreto de un empleado, éste tenga la tranquilidad que con su profesionalidad seguirá trabajando.
- El convenio de la construcción está dentro de los mejores convenios. Hay que hacerlo saber y exaltar lo positivo de nuestro gremio. Porque promovemos trabajo estable, con posibilidad de aprender muchas cosas de diferentes ámbitos, de crecimiento profesional (empezando por puestos de aprendiz hasta encargado general de empresa). Ofrecemos un horario compatible con la conciliación familiar, fines de semana libres, jornada intensiva en verano. Gracias al avance de la tecnología y la maquinaria, no se requiere tanto esfuerzo físico como años atrás. Además, existe proyección, los puestos de responsabilidad van asociados a mejoras tanto de las condiciones laborales, salariales, etc. En definitiva, somos un sector con mucho potencial, con capacidad de crear empleo rápido y de calidad, solo necesitamos que estos valores se conozcan y desde la Administración pública se apoye nuestra acción.



Edita:
CEACOP (Círculo de Empresas Andaluzas de
la Construcción, Consultoría y Obra Pública)

Avda. de Grecia, nº35. Local 7A.
T. (+34) 954 23 27 24

Redacción:
CEACOP
B2B Comunicación Integral

www.ceacop.com
ceacop@ceacop.com
[@ceacop](https://www.instagram.com/ceacop)

 **CEACOP**